

ACCUEILLIR DES STAGIAIRES : UN CHOIX GAGNANT !

Transmettre vos savoir-faire, révéler des talents, pour préparer l'avenir

cpne agriculture
emploi & formation

Édition du 16/09/2026

6 BONNES RAISONS
d'accueillir un stagiaire

Accueillir un stagiaire, c'est faire grandir votre entreprise et contribuer à préparer l'avenir de votre filière



1

TRANSMETTRE SON MÉTIER ET PRÉPARER L'AVENIR

- Faire découvrir la diversité des métiers du secteur
- Transmettre ses savoir-faire et la réalité des pratiques métiers
- Susciter des vocations et contribuer à préparer la relève



2

PORTER UN REGARD NEUF SUR SON ENTREPRISE

- Prendre du recul sur ses activités et pratiques professionnelles
- Questionner certaines habitudes de travail
- Faire émerger de nouvelles idées ou pistes d'amélioration



3

VALORISER SON ENTREPRISE ET LES MÉTIERS

- Valoriser les métiers, les salariés et savoir-faire de l'entreprise
- Faire découvrir une agriculture moderne et porteuse de sens
- Renforcer les liens avec les publics, les familles et acteurs du territoire

4

VALORISER LA TRANSMISSION ET DYNAMISER L'ÉQUIPE

- Valoriser l'expérience du maître de stage
- Encourager la transmission des savoir-faire
- Favoriser les échanges et la dynamique collective



5

PRÉPARER SES BESOINS EN COMPÉTENCES

- Repérer des jeunes intéressés et motivés
- Créer un premier lien avant une éventuelle alternance
- Constituer un vivier de compétences sur le territoire



6

BÉNÉFICIER D'UNE RÉFLEXION ET D'UNE CONTRIBUTION UTILE

- Bénéficier d'une contribution utile sur le terrain
- Récolter des retours éclairants d'un regard extérieur
- Profiter d'une réflexion sur une amélioration de pratiques



TRANSMETTRE AUJOURD'HUI, C'EST PRÉPARER DEMAIN

Accueillir un stagiaire, c'est offrir à un jeune une première expérience concrète de l'agriculture.
C'est aussi faire évoluer son entreprise, valoriser ses savoir-faire et préparer les compétences de demain.

MODALITÉS PRATIQUES

Un accueil simple, encadré et accompagné



UN CADRE CLAIR POUR L'ENTREPRISE ET LE STAGIAIRE

Le stage s'inscrit dans un cadre conventionnel défini en amont avec l'établissement scolaire ou le centre de formation.

La convention précise notamment :

- **Les objectifs du stage**
- **La durée**
- **Les missions confiées**
- **Les conditions d'accueil et d'accompagnement**

Les missions sont adaptées à l'âge, au niveau et aux objectifs du stagiaire.

L'entreprise prévoit un temps d'accueil, présente les règles de sécurité et désigne un maître de stage pour l'accompagnement et le suivi du stagiaire.

Un guide méthodologique pour l'accueil de stagiaires dans une entreprise agricole est mis à la disposition des entreprises.



Le principe reste simple :
Le stagiaire est là pour apprendre et découvrir le métier, jamais pour remplacer un salarié.

DES STAGES ADAPTÉS AUX DIFFÉRENTS PARCOURS

Type de stage	Objectif principal
Stage d'observation	Découvrir les activités, les différents métiers et l'environnement de travail de l'entreprise
Stage de formation	Participer à des activités encadrées et développer ses compétences
Stage pré-professionnel	Préparer une alternance, une formation ou une future insertion professionnelle

BESOIN D'ÊTRE ACCOMPAGNÉ ?

Si vous souhaitez accueillir un stagiaire ou en savoir plus sur les modalités de mise en œuvre d'un stage

Scannez-moi !

LIENS UTILES :

- **Les métiers de l'agriculture.fr :** https://www.lesmetiersdelagriculture.fr/professionnels/
- **Les familles de l'enseignement agricole :** https://chlorofil.fr/systeme-educatif-agricole/structuration/federations
- **1 élève, 1 stage :** https://1eleve1stage.education.gouv.fr/
- **Stage Agricole :** https://www.stage-agricole.com/

Nos partenaires :

FNEDT Fédération Nationale Entrepreneurs Des Territoires · CUMA · SNCEA CFE-CGC · cftc Fédération Agriculture · FO Agri Agro · Cfdt Agri • Agro · CAPIAT

GOUVERNEMENT
Liberté
Égalité
Fraternité

Financé dans le cadre de la convention de coopération signée avec le gouvernement